



## EURES СВОБОДНО РАБОТНО МЯСТО № 3474

### Информация за работодателя

Име:	SOCIEDAD COOPERATIVA SANTA MARIA DE LA RABIDA
Лице за контакт:	
Адрес:	CAMINO COCOLA, S/N – 21810 PALOS DE LA FRONTERA, HUELVA
Държава:	Испания
Тел:	+34/959656025
Факс:	+34/959656199
E-mail:	<a href="mailto:cerezoperez@cooprabida.es">cerezoperez@cooprabida.es</a>
Web site:	<a href="http://www.fresondepalos.es">http://www.fresondepalos.es</a>
Сектор:	Селско стопанство, бране на ягоди
Юридически статус:	FRESON DE PALOS
Дата на регистрация:	

### Информация за работното място

Наименование на позицията	Селскостопански работник
Описание на длъжността/Отговорности:	жени на възраст между 20 и 40 години, с опит в селското стопанство и способни да издържат на начина на бране на ягоди, както и високите температури през пролетта в парниците
Брой свободни работни места:	<b>600</b>

### Изисквания към кандидатите

Образование:	Не се изисква
Професионална квалификация:	Не се изисква
Опит:	Да имат опит в брането на ягоди
Езиковия умения: /владее на език, в каква степен/	Не се изискват. Познанията по испански език биха могли да носят предимство при окончателното интервю
Шофьорска книжка:	Не се изисква
Други:	

### Заплащане и условия на заетост

Заплата /минимална/максимална заплата, бруто, нето/:	Брутна заплата 40.15 €/ден; нето 38.70 €/ден след удържките за здравни осигуровки и ДОД. В края на всеки месец се удържат и вноските за социално осигуряване.
Система на заплащане /седмично, месечно/:	Различно; обичайно се прави банков превод по дебитна карта два пъти в месеца
Месторабота:	Различни стопанства в Палос де ла Фронтера – пров. Уелва
Начална дата за започване:	Според сезона: февруари - март 2016
Период на договора /срочен, постоянен, период на изпитване/.*	Сезонен трудов договор
Работно време /пълно, непълно/:	Съгласно колективния трудов договор за селското стопанство за пров. Уелва – 6,5 ч. на ден
Бр. работни часове на седмица:	Според производителността и климатичните условия
Работа на смени и почивни дни:	Според производителността и климатичните условия
Настаняване /работодателят съдейства ли за намиране на жилище, поема ли заплащането му/:	Жилището се осигурява безплатно от работодателя.
Храна /осигурена/заплатена от работодателя/:	За сметка на работничката
Пътни разходи до страната /поемат ли се от работодателя/:	Пътуването до Испания е за сметка на работничката. Билетът до Испания се заплаща от работодателя и стойността се удържа от първата заплата на работничката. Връщането до България се заплаща от работодателя, ако работничката остане до края на кампанията.
Други:	Заплащат се режимните разходи - ток, вода, газ - около 15 - 20 евро на човек на месец

### Начин за кандидатстване

Документи, изисквани от работодателя:	Телефон за връзка с работника, копие на документ, който да удостоверява наличието на NIE (идентификационен номер на чужденец) и/или номер на испанска социална осигуровка. Кандидатства се в ДБТ по местоживееене.
Крайна дата за кандидатстване в ДБТ:	10 януари 2017