



Европейски съюз

Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013



Министерство на образованието и науката

Проект BG051PO001-4.3.03-0001

„Нова възможност за моето бъдеще“

Система за идентифициране и признаване на неформално придобити знания, умения и компетенции



Срок на изпълнение: 2013-2014г.

Обща стойност: 5 862 200лв.

Финансираща програма: ОП „Развитие на човешките ресурси“ Приоритетна ос 4 „Подобряване достъпа до образование и обучение“ и област на интервенция 4.3 „Развитие на системата на учене през целия живот“

Изпълнител: Министерство на образованието и науката по схемата на предоставяне на безвъзмездна помощ BG051PO001-4.3.03 „Създаване на система за идентифициране и признаване на неформално придобити знания, умения и компетенции“

Партньори :

- Работодателски организации- БСК,БТПП,АИКБ
- Организации на работниците и служителите- КНСБ и КТ „Подкрепа“
- Държавни институции – МТСП, АЗ, НАПОО, ГД „Изпълнение на наказанията“ към МП

Цел на проекта

- Целта на проекта е да създаде и изпробва Система за идентифициране и признаване на неформално и самостоятелно придобити знания, умения и компетентности.
- Предвижда се системата да позволява издаването на документ, който да показва придобитите извън формалното образование знания и умения, вкл. на работното място, у дома и т.н
- Системата ще бъде разработена на базата на вече изпълнени проекти, насочени към разработване на инструментариум за валидиране на компетенции.
- За успешно функциониране на системата са необходими не само законодателни промени, но и привличане на общественото внимание към тази възможност.

Ползи от проекта

Получаването на документ, доказващ придобити по неформален път знания, умения и компетентности, създава предпоставки за:

- + Повишаване на мотивацията у работната сила за поддържане и повишаване на квалификацията, а оттам – повишаване на нейната конкурентност на пазара на труда;
- + Улесняване на трудовата мобилност- както в рамките на държавата, така и извън нея;
- + Подобряване на процеса по подбор на персонала;
- + Постигане на по- висока степен на обективност при оценяването на персонала и кариерното израстване;
- + По-ефективно прилагане на системата за диференциално заплащане на труда;
- + Намаляване на времето при организиране на надграждащи обучения.

В допълнение

Съществуват браншове /строителство, туризъм/, където квалификацията на заетите лица трябва да бъде доказана с притежаваните от тях сертификати, за да получи съответното предприятие правото да функционира съгласно българското законодателство. Но съществуват и сектори, в които поради липса на законови изисквания, се наема работна ръка без необходимата квалификация, без необходимите документи. Обвързването на заплащането, освен с положения труд, и с необходимата квалификация за заемане на определена длъжност, биха мотивирали в по- голяма степен хората да полагат усилия, за да поддържат и повишават собствената си квалификация. По този начин те ще се чувстват по- сигурни и конкурентноспособни на пазара на труда.

Инвестира във вашето бъдеще!