



Дирекция „Бюро по труда“ гр. Перник

ПРЕССЪОБЩЕНИЕ

25 Ноември 2015

Дирекция „Бюро по труда“ гр. Перник уведомява работодателите от Област Перник, че крайният срок, в който могат да се включат в схема „Младежка заетост“ по проект „Нова възможност за младежка заетост“ е **31 Декември 2015г.**

Схемата дава възможност на работодателите да наемат младежи в две основни направления :

- **Стажуване:** Работодателят или определен от него служител ще изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Целта е максимално усвояване на практически умения по придобита професия или специалност в рамките на стажа;
- **Обучение по време на работа:** По време на работния процес тече и обучение на служителя по определена професия или специалност, като за целта се предвижда работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на включения в обучение по време на работа младеж.

И в двата случая, ако настоящият адрес на младежите е различен от населеното място на работа, се осигуряват средства за транспорт от и до работното място за първия месец от стажа/обучението.

На работодателите, които осигурят **стажуване** по схемата, ще бъдат покрити разходите за:

- **възнаграждения** в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към която се отнася разкритото стажантско място;
- **здравните и социалните** осигуровки на младежите за срок от 6 месеца.

Ако след изтичането на стажа младежът остане на работа и сключи безсрочен трудов договор, на работодателя ще бъдат допълнително покрити разходите за социално и здравно осигуряване за срок от още 6 месеца. Разходите за възнаграждението на наставника по време на стажуване няма да бъдат покрити от схемата и остават за сметка на работодателя.

На работодателите, които осигурят **обучение** по схемата, ще бъдат покрити разходите за:

- **възнаграждения** на наетото лице в размер на 90% от минималната работна заплата за страната;
- **здравните и социалните** осигуровки за срок от 6 месеца.

Разходите за възнаграждение на определения от работодателя наставник ще бъдат поети от програмата (1/2 от минималната работна заплата за страната)